

Avviso pubblico per il conferimento mediante procedura selettiva comparativa di n. 1 incarico professionale di esperto/a per il progetto “Promozione dell’accoglienza familiare dei minori stranieri non accompagnati (MSNA)” (PROG-1055) a valere sul Fondo Asilo Migrazione e Integrazione 2021-2027, Obiettivo Specifico 2 “Migrazione legale/Integrazione” – Misura di attuazione MA2.d) - Ambito di applicazione 2.h) Monitoraggio della tutela volontaria e promozione dell’accoglienza familiare dei MSNA. Attività da svolgere a Catanzaro CUP H59G24000140007

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri n. 78 dell’11 giugno 2019 con il quale è stata individuata quale Autorità Responsabile del FAMI 2014-2020 la Direzione Centrale per le Politiche Migratorie – Autorità Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione del Dipartimento per le Libertà Civili e l’Immigrazione (in breve “AR”);

VISTO il Regolamento (UE) 2021/1060 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021, recante le disposizioni comuni applicabili, fra gli altri, al Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI) 2021-2027;

VISTO il Regolamento (UE) 2021/1147 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 7 luglio 2021 che istituisce il Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI) 2021-2027;

VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 11 giugno 2019 n. 78, con il quale è stata individuata quale Autorità di Gestione del FAMI 2021-2027 la Direzione Centrale per le politiche migratorie – Autorità Fondo Asilo Migrazione e Integrazione, del Dipartimento per le Libertà Civili e l’Immigrazione (in breve “AdG”);

VISTO il Programma Nazionale del Fondo Asilo Migrazione e Integrazione per il periodo 2021-2027, approvato dalla Commissione Europea con Decisione C (2022) 8754 del 25 novembre 2022;

CONSIDERATO l’invito ad-hoc prot. n. 0002206 del 12/02/2018 prot. Autorità Garante per l’Infanzia e l’Adolescenza n. 0000375/2018 del 12/02/2018 formulato dal Dipartimento per le libertà civili e l’immigrazione quale “Autorità Responsabile del Fondo Asilo, Migrazione ed Integrazione” del Ministero dell’Interno al fine di presentare una proposta progettuale finalizzata ad attuare la promozione dell’accoglienza familiare dei minori stranieri non accompagnati (MSNA) a valere sul FAMI – Obiettivo specifico 2 “Integrazione”, Obiettivo nazionale 3 “Capacity building”;

CONSIDERATO il progetto PROG-1055 presentato dall’Autorità Garante per l’Infanzia e l’Adolescenza, denominato “*Promozione dell’accoglienza familiare dei minori stranieri non accompagnati (MSNA)*”, alla Direzione Centrale dei Servizi Civili per l’Immigrazione e l’Asilo – DLCI – Ministero dell’Interno a valere sul FAMI per un importo pari a € 1.200.000,00;

CONSIDERATO l’Avviso pubblico per la selezione di soggetti collaboratori, in qualità di Partner dell’Autorità garante per l’infanzia e l’adolescenza interessati alla presentazione di proposte progettuali a valere sul Fondo Europeo Asilo Migrazione e Integrazione (FAMI) per la Qualificazione del sistema di assistenza ai MSNA che ha portato all’individuazione della

Fondazione Don Calabria per il Sociale E.T.S. quale Partner di AGIA per l'implementazione del progetto citato;

RILEVATO che per l'attuazione del citato Progetto la Fondazione Don Calabria per il Sociale E.T.S. deve avvalersi del supporto di apposito personale per la realizzazione di attività di progetto come previsto dal regolamento FAMI;

TENUTO CONTO che il budget del Progetto a valere sul Fondo Europeo Asilo Migrazione e Integrazione (FAMI) 2021-2027 – Prog-1055 “Promozione dell'accoglienza familiare dei minori stranieri non accompagnati (MSNA)”, per gli importi di competenza della Fondazione Don Calabria per il Sociale E.T.S., prevedono l'imputazione di quota parte dei medesimi destinata alla copertura delle spese derivanti dalle prestazioni professionali dei professionisti che si intendono individuare con il presente avviso;

RITENUTO necessario, con riferimento alle suddette proposte progettuali, procedere con la selezione di n. 1 esperto/a;

Tanto premesso, ravvisato e considerato,

La Fondazione Don Calabria per il Sociale E.T.S., con sede legale a Verona (37129) in via San Zeno in Monte n. 23, Codice fiscale 9330077023 e P.IVA 04933260236, partner del Progetto “Promozione dell'accoglienza familiare dei minori stranieri non accompagnati (MSNA)” (PROG-1055)

indice il seguente

avviso pubblico per il conferimento mediante procedura selettiva comparativa di n. 1 incarico professionale di esperto/a per il progetto “Promozione dell'accoglienza familiare dei minori stranieri non accompagnati (MSNA)” (PROG-1055) a valere sul Fondo Asilo Migrazione e Integrazione 2021-2027, Obiettivo Specifico 2 “Migrazione legale/Integrazione” – Misura di attuazione MA2.d) - Ambito di applicazione 2.h) Monitoraggio della tutela volontaria e promozione dell'accoglienza familiare dei MSNA con attività da svolgere a Catanzaro.

Art. 1 (Requisiti minimi di partecipazione)

1.1 Per partecipare alla procedura di selezione indetta mediante il presente avviso, i candidati devono possedere i seguenti requisiti di ammissibilità, fermi quelli indicati dall'art. 2 che segue:

- a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o della cittadinanza di paesi terzi con regolare permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo;
- b) godimento dei diritti civili e politici;

- c) non essere stato destituito, dispensato, decaduto o licenziato da precedente impiego presso una pubblica amministrazione e non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego pubblico per averlo conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- d) non aver riportato condanne, con sentenza passata in giudicato ovvero sentenza di applicazione della pena su richiesta formulata ai sensi dell'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento), per qualsiasi reato che incida sulla moralità professionale o per delitti finanziari ovvero per partecipazione ad un'organizzazione criminale, corruzione, frode, riciclaggio di proventi da attività illecite;
- e) non essere sottoposto a procedimenti penali per delitti non colposi;
- f) non trovarsi in situazioni di incompatibilità e conflitto d'interesse nel contrarre con la Fondazione o in condizioni ostative alla stipula del contratto e/o all'assunzione dell'incarico;
- g) essere in possesso di partita I.V.A. ovvero rendere dichiarazione di impegno all'apertura della stessa in caso di conferimento dell'incarico, salvo casi diversi da regolare in modo negoziale;
- h) non essere destinatario di provvedimenti disciplinari relativi all'esercizio di qualche professione negli ultimi 3 anni precedenti la pubblicazione del presente Avviso;
- i) avere adeguate competenze informatiche (pacchetto Office);
- j) disporre delle esperienze e competenze minime richieste, come indicate nei singoli profili.

1.2 I requisiti sopra esposti devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di partecipazione e mantenuti sino al termine della prestazione professionale richiesta.

Art. 2

(Tipologie di professionalità ricercata e relativi ambiti di attività)

2.1 Il presente Avviso è finalizzato all'affidamento, di complessivi n. 1 incarico professionale per il profilo di seguito descritto.

– n. 1 Esperto/a in ambito di mediazione linguistico / culturale componente la Unità Territoriale di Catanzaro.

Principali attività

Nell'ambito del progetto e del programma di lavoro a Catanzaro, l'esperto/a si occuperà delle seguenti attività:

- attività di sensibilizzazione all'affido, in particolare nelle comunità etniche locali, al fine di promuovere una più ampia conoscenza del dispositivo dell'affido e delle opportunità di questa forma di accoglienza per i MSNA;
- attività di affiancamento e accompagnamento rivolte ai servizi dell'ente locale e del territorio, tanto nella gestione degli affidi quanto in materia di formazione delle famiglie affidatarie e potenziali;
- partecipazione alla costituzione e avvio di una comunità di pratiche sull'affido familiare, per confrontare esperienze maturate da diversi soggetti e mettere a sistema le pratiche orientate allo stesso obiettivo, con focus particolare sull'affido degli MSNA;
- produzione di rapporti e documentazione delle attività;
- partecipazione agli incontri di coordinamento e verifica.

Requisiti minimi richiesti

Diploma di laurea ovvero laurea magistrale/specialistica in ambito psicopedagogico - servizi sociali - scienze giuridiche – altre discipline affini e formazione specifica in mediazione linguistico – culturale con competenze in lingua araba e una lingua europea (francese, inglese).

Esperienza di almeno 3 (tre anni) in servizi o progetti in ambito sociale, in particolare alla mediazione linguistico – culturale, ai minori stranieri non accompagnati, all'immigrazione e conoscenza dei servizi sociali e del sistema di accoglienza dei MSNA.

Aver acquisito esperienza pregressa anche in altri progetti simili in attività di mediazione linguistico – culturale in servizi dedicati e programmi di intervento con minori stranieri non accompagnati, a progetti di consulenza in ambito immigrazione, in attività di affiancamento e supporto ad operatori delle istituzioni e dei servizi sociali nei medesimi temi indicati.

Art. 3

(Modalità di svolgimento dell'incarico, durata ed eventuali proroghe, corrispettivo)

3.1 La prestazione professionale si svolgerà presso sedi individuate con le modalità concordate col professionista.

3.2 L'incarico dovrà prendere avvio dalla sottoscrizione del contratto ed avrà termine entro novembre 2026, data di chiusura delle attività progettuali.

3.3 La posizione disponibile e selezionata con il presente Avviso, il territorio di esecuzione delle attività, le ore di impiego, il compenso lordo orario e il compenso totale sono riportate nella tabella seguente.

| Profilo (art. 2) | Territorio ove si svolge l'incarico | Ore di impiego | Compenso orario lordo in euro | Compenso totale lordo in euro |
|-----------------------------|--|---------------------------|--|--|
|-----------------------------|--|---------------------------|--|--|

| | | | | |
|---|---------------------|-----|-------|----------|
| 1 | Comune di Catanzaro | 200 | 27,00 | 5.400,00 |
|---|---------------------|-----|-------|----------|

3.4 L'incarico verrà conferito con decorrenza dal termine della presente procedura e in base all'incarico formale e avrà scadenza il 30/11/2026, salvo eventuali proroghe concesse dall'Ente finanziatore. Il conferimento dell'incarico è subordinato all'accettazione del programma delle attività e di organizzazione delle stesse disposto dalla Fondazione Don Calabria per il Sociale E.T.S.

3.5 Il rapporto sarà regolato come prestazione professionale a P. IVA. Il compenso sopra riportato è da intendersi come Lordo.

3.6 La corresponsione del compenso avverrà in seguito alla presentazione di regolare documento fiscale (salvo diversi accordi per il rapporto professionale) e alla verifica da parte della Fondazione Don Calabria per il Sociale E.T.S. del corretto svolgimento delle prestazioni professionali nonché all'adempimento integrale delle previsioni del contratto. In caso di totale o parziale riduzione delle attività oggetto di incarico, i corrispettivi verranno proporzionalmente ridotti.

3.7 Ulteriori condizioni e modalità per l'espletamento dell'incarico verranno specificati nel contratto.

Art. 4

(Modalità e termini per la presentazione delle candidature)

4.1 I soggetti interessati dovranno far pervenire, sotto la loro esclusiva responsabilità, la domanda di partecipazione, **entro e non oltre le ore 12:00 antimeridiane del 6 febbraio 2026** al seguente indirizzo PEC: fondazionedoncalabriaets@legalmail.it indicando nell'oggetto quanto segue: “(NOME – COGNOME) *Domanda di partecipazione Avviso per il conferimento mediante procedura selettiva comparativa di 1 Incarico di Esperto a supporto del PROG - 1055 a valere sul Fondo Europeo Asilo Migrazione e Integrazione (FAMI) 2021-2027*”.

4.2 L'istanza di partecipazione dovrà contenere, a pena di esclusione:
A. una dichiarazione relativa ai propri dati identificativi (dati anagrafici, residenza, nazionalità ecc.), resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n.445/2000, utilizzando, esclusivamente, il modello “Istanza di partecipazione” di cui all'**allegato 1** in fondo al presente Avviso, sottoscritta dal candidato con firma digitale o autografa e recante l'autorizzazione al trattamento dei dati personali in base agli artt. 13 e ss. del Regolamento generale sulla protezione dei dati (UE) 2016/679;
B. il curriculum professionale, reso in forma di dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà ai sensi dei citati artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, sottoscritto dal candidato con firma digitale o autografa e recante altresì la predetta autorizzazione al trattamento dei dati personali;
N.B.: La Fondazione Don Calabria per il Sociale E.T.S. considererà ammissibili e, di conseguenza, attribuirà i punteggi previsti dall'Avviso (si veda art. 6), solo alle candidature che riportino chiaramente tutte le informazioni richieste, nonché gli specifici riferimenti temporali (data di inizio e data di fine) delle esperienze professionali svolte e dichiarate. In caso di non immediata rilevanza di tale dato temporale, non sarà attribuito punteggio alcuno. La Fondazione Don Calabria per il Sociale E.T.S. si riserva in ogni caso la facoltà di richiedere chiarimenti o delucidazioni in caso di

esperienze non chiaramente individuabili.
C. un documento di identità in corso di validità.

La documentazione sopra descritta deve essere inviata esclusivamente mediante PEC. I documenti indicati devono essere inviati in formato pdf.

4.3 In ogni fase della procedura di selezione i candidati potranno essere invitati a produrre, nei termini che saranno indicati, la documentazione attestante il possesso dei requisiti dichiarati, secondo le modalità e nei tempi che saranno comunicati. Le competenze e le esperienze autocertificate potranno essere oggetto di colloqui o di test di valutazione.

4.4 L'invio della domanda di partecipazione equivale a consenso esplicito in ordine all'eventuale accesso da parte di altri concorrenti a tutta la documentazione presentata dal candidato stesso.

4.5 Il Responsabile del procedimento è Roberto Mattina.

4.6 Qualsiasi informazione riguardante il presente Avviso può essere richiesta al seguente indirizzo e-mail: direzionearea@doncalabriaeuropa.org entro e non oltre le ore 12:00 del 02/02/2026. Alle richieste giunte successivamente non sarà data risposta.

4.7 La Fondazione Don Calabria per il Sociale E.T.S. si riserva il diritto di revocare in qualsiasi momento il presente Avviso tramite apposita notizia pubblicata sul sito web www.doncalabriaeuropa.org

Art. 5 (Cause di esclusione)

5.1 Sono automaticamente escluse dalla presente procedura:
A. le domande che non attestino il possesso di tutti i requisiti richiesti all'art. 1 e 2;
B. le domande non correttamente compilate, condizionate o comunque compilate in assenza del rispetto delle modalità di cui all'art. 4 (es. trasmissione della domanda ad indirizzo PEC diverso da quello indicato);
C. le domande presentate oltre il termine perentorio indicato all'art. 4.1 o trasmesse con modi, forme o a destinatari diversi da quelli indicati dal presente Avviso;
D. le domande prive di sottoscrizione autografa e di documento d'identità valido, ovvero prive di valida ed efficace firma digitale in formato Pades o Cades.

Art. 6 (Procedura valutativa, criteri di valutazione)

6.1 La Commissione nominata dalla Fondazione Don Calabria per il Sociale E.T.S., dopo aver accertato l'inesistenza di vincoli di parentela con i candidati e, successivamente, l'ammissibilità delle domande procederà alla valutazione dei candidati ammessi attraverso le seguenti fasi: fase di

valutazione del curriculum e fase del colloquio individuale.
Valutazione del curriculum.

FASE A) Valutazione del titolo di studio sulla base dei criteri successivamente indicati con l'attribuzione del punteggio (fino ad un massimo di 30/30).

FASE B) Valutazione dell'esperienza professionale dichiarata nel curriculum sulla base dei criteri successivamente indicati con l'attribuzione del punteggio (fino ad un massimo di 30/30).

FASE C) Valutazione di ulteriori esperienze qualificanti dichiarate nel curriculum sulla base dei criteri successivamente indicati con l'attribuzione del punteggio (fino ad un massimo di 20/30).

I punteggi relativi ai punti sub A, B e C verranno attribuiti partendo dal candidato più qualificato (Massimo Punteggio) e riproporzionando i punteggi degli altri candidati secondo la valutazione della Commissione.

6.2 La valutazione ai fini della formazione della graduatoria verrà effettuata sulla base dei seguenti criteri.

| CRITERI DI VALUTAZIONE | | |
|---|--------------------------|---|
| Titoli studio / requisiti / esperienze professionali | Punteggio massimo | Criteri adottati |
| Diploma di laurea/Master / Corsi di specializzazione/ Corsi di alta Formazione/ | 30 | Voto di laurea: fino a 70 – 2 punti; fino a 75 – 4 punti; fino a 80 – 6 punti; fino a 85 – 8 punti; fino a 90 – 10 punti; fino a 95 – 12 punti; fino a 100 – 14 punti; fino a 105 – 16 punti; fino a 110 – 18 punti; 110 con lode – 20 punti Frequenza master / corsi specializzazione/ Corsi di alta Formazione: 1 corso – 5 punti; 2 corsi – 10 punti |
| Esperienza professionale maturata in servizi e progetti relativi all'affido familiare, ai minori stranieri non accompagnati e al sistema di accoglienza, in attività di affiancamento e supporto ad operatori delle istituzioni e dei servizi sociali nei medesimi temi indicati. | 30 | Numero e qualità esperienze maturate (in relazione ai giorni di impiego) |
| Esperienze qualificanti | 20 | Altre attività o esperienze attinenti al settore della presente selezione |

| | | |
|------------------------|----|---|
| Colloquio di selezione | 20 | Valutazione complessiva dell'esperienza e delle capacità / conoscenze del candidato |
|------------------------|----|---|

6.3 All'esito della valutazione dei titoli e delle esperienze sopra indicate la Commissione stilerà una graduatoria intermedia (80 punti max attribuiti).

6.4 Fase del colloquio individuale, teso a valutare le esperienze, le conoscenze e le competenze richieste nonché gli ambiti di specializzazione in relazione al profilo per il quale si concorre come specificato all'art. 7 che segue. Per la suddetta prova orale è previsto un punteggio compreso fra 0 e 20 punti.

Art. 7 (Colloquio, graduatoria finale e stipula dei contratti)

7.1 Il colloquio individuale avrà ad oggetto: la verifica delle conoscenze e abilità autodichiarate per il tramite del curriculum vitae; la verifica delle competenze richieste per il profilo per il quale si concorre.

7.2. In esito a tale colloquio, la Commissione esprimerà una valutazione ai fini dell'attribuzione di un punteggio compreso fra 0 e 20 punti. La prova orale si intende superata solo con un punteggio pari almeno a 10/20.

7.3. Sulla base del punteggio attribuito anche alla prova orale sarà redatta la graduatoria definitiva che tiene conto dell'esito della fase di valutazione del curriculum (80 punti max) e della fase del colloquio individuale (20 punti max).

7.4 La Commissione esprimerà il proprio insindacabile giudizio in base ai requisiti, ai curricula presentati e al colloquio.

La Fondazione Don Calabria per il Sociale E.T.S., ove ritenuto opportuno o necessario, si riserva la possibilità di procedere anche in presenza di una sola candidatura.

7.5 La Fondazione Don Calabria per il Sociale E.T.S. affiderà l'incarico, previa accettazione da parte del candidato "idoneo vincitore", mediante apposito contratto di prestazione d'opera.

7.6 In caso di rinuncia all'incarico da parte di uno "idoneo vincitore" o di dichiarazione di decadenza per qualsivoglia ragione o in presenza di qualsivoglia impedimento all'affidamento dell'incarico, la Fondazione Don Calabria per il Sociale E.T.S. si riserva la facoltà di scorrere la graduatoria degli "idonei" al fine di affidare l'incarico non assegnato.

7.7 Al candidato/a prescelto verrà conferito l'incarico di prestazione d'opera senza alcun vincolo di subordinazione. L'incarico non costituisce, in nessun caso, un rapporto di impiego, né da luogo a diritti o preferenze in ordine all'accesso a posizioni di lavoro presso la Fondazione Don Calabria per il Sociale E.T.S..

7.8 La Fondazione Don Calabria per il Sociale E.T.S., prima della stipula del contratto, potrà procedere ad idonei controlli sulla veridicità di quanto dichiarato nella domanda di partecipazione e nel curriculum professionale ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000. La Fondazione si riserva inoltre la facoltà di richiedere la certificazione originale dei titoli e la documentazione comprovante le esperienze autocertificate. L'esito negativo del controllo rappresenta causa di esclusione dalla selezione e costituisce, ai sensi degli artt. 75 e 76 del predetto D.P.R. 445/2000, causa di risoluzione del contratto, qualora già perfezionato, nonché determina le conseguenze penali ivi previste.

7.9 Per sopravvenute ragioni di prioritario interesse la Fondazione Don Calabria per il Sociale E.T.S., senza che il candidato abbia nulla a contestare, si riserva la facoltà di: a) non procedere all'affidamento dell'incarico; b) procedere ad un affidamento parziale.

7.10 Qualora l'esperto/a selezionato sia dipendente di amministrazione pubblica soggetta al regime di autorizzazione di cui all'art. 53 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, dovrà presentare l'autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza prima di stipulare il contratto.

7.11 L'esperto/a selezionato concorderà con la Fondazione Don Calabria per il Sociale E.T.S. forme e modi di svolgimento della propria prestazione lavorativa. Ferma l'autonomia organizzativa, la riservatezza e la rilevanza delle tematiche trattate richiederà, in ogni caso, una adeguata relazione con il coordinatore del progetto o suo delegato.

Art. 8

(Verifica dell'esecuzione e del buon esito dell'incarico)

8.1. La Fondazione Don Calabria per il Sociale E.T.S. verificherà periodicamente il corretto svolgimento dell'incarico, mediante la valutazione della qualità delle attività svolte, della loro rispondenza alle esigenze della Fondazione e del Partenariato di Progetto, nonché della coerenza dei risultati conseguiti rispetto agli obiettivi affidati.

8.2. Qualora i risultati delle prestazioni fornite dall'esperto/a risultino non conformi a quanto richiesto sulla base del presente avviso e del contratto ovvero siano oggettivamente insoddisfacenti, la Fondazione potrà contestare all'esperto la mancata o carente prestazione dovuta, ovvero potrà risolvere il contratto per inadempienza, ferma la liquidazione parziale del compenso originariamente stabilito per le prestazioni già svolte.

Art. 9

(Trattamento dei dati personali)

9.1. Ai sensi del Regolamento generale sulla protezione dei dati (UE) 2016/679 e del Codice di cui al decreto legislativo 30 giugno 2003 n.196 e s.m.i., i dati personali forniti dai candidati saranno trattati dalla Fondazione Don Calabria per il Sociale E.T.S. per la gestione della procedura di selezione indetta con il presente Avviso.

9.2. In base a quanto previsto dagli artt. 13 e 14 del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati, si fornisce di seguito la prescritta informativa sulla protezione dei dati personali trattati nel corso della presente procedura di selezione:

1. Il titolare del trattamento è la Fondazione Don Calabria per il Sociale E.T.S.
2. I dati personali conferiti dagli interessati saranno trattati ai soli fini della presente procedura di selezione e, per gli assegnatari degli incarichi, ai soli fini della gestione del rapporto di lavoro instaurato e dei conseguenti adempimenti previsti dal contratto e dalle normative applicabili.
3. I dati personali trattati sono necessari per l'instaurazione e la successiva gestione del rapporto contrattuale, nonché l'esecuzione dei compiti di questa Fondazione, che ne costituiscono, pertanto, la base di liceità.
4. Il trattamento dei dati personali avverrà a cura dei soggetti a ciò appositamente autorizzati, ivi compresi quelli facenti parte della Commissione prevista dal presente Avviso, in modalità manuale e automatizzata, nei modi e nei limiti necessari per il perseguimento delle finalità per cui i dati personali sono trattati; ciò anche in caso di eventuale comunicazione a terzi e anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto stesso.
5. La finalità del trattamento è costituita dall'espletamento della procedura di selezione, nonché dalla successiva instaurazione di un rapporto di lavoro autonomo con esperti di particolare e comprovata specializzazione.
6. I dati dei candidati saranno comunicati unicamente ai soggetti che partecipino alla procedura di selezione, che hanno interesse ai sensi della normativa vigente o ai quali debbano essere comunicati in adempimento a disposizioni di legge. Saranno inoltre pubblicati sull'apposita sezione del sito web di questa Fondazione, in conformità alla normativa vigente in tema di Trasparenza.
7. I dati forniti dai partecipanti alla selezione saranno custoditi presso la Fondazione e saranno trattati per le sole finalità enunciate dal presente articolo. Inoltre, i dati medesimi potranno essere comunicati all'esterno in adempimento agli obblighi di legge cui è tenuto questa Fondazione, ovvero in relazione a legittimi interessi di terzi.
8. Il periodo di conservazione è previsto sino al conseguimento delle finalità pubbliche per le quali i dati sono trattati, ivi compresa la tutela degli interessi della Fondazione presso le competenti sedi giudiziarie.
9. L'interessato può chiedere l'accesso ai propri dati personali e la loro rettifica. Nei limiti previsti dalla normativa vigente e fatte salve le eventuali conseguenze sulla partecipazione alla procedura di selezione o sulla conferma dell'incarico, l'interessato potrà, altresì, chiedere la cancellazione di tali dati, nonché la limitazione del trattamento. In questi casi, l'interessato dovrà presentare apposita richiesta ai recapiti indicati al punto 1, informando per conoscenza l'RPD ai recapiti indicati sopra (punto 1). Se ritiene che i suoi diritti siano stati violati, l'interessato può presentare un reclamo all'RPD. In alternativa, può rivolgersi al Garante per la protezione dei dati personali (Piazza di Monte Citorio 121, 00186 Roma, tel. 0039 06 696771 (centralino), e-mail: garante@gpdp.it, pec: protocollo@pec.gpdp.it), ovvero all'Autorità Giudiziaria.

Art. 10

(Pubblicità)

10.1 Il presente Avviso, nonché gli allegati che sono parte integrante del presente Avviso, viene pubblicato sul sito www.doncalabriaeuropa.org e sul sito www.centrostudi-odc.it dalla data del 23/01/2026.

10.2 Dell'esito della selezione verrà data la medesima pubblicità indicata al comma precedente, che costituirà notifica a tutti gli effetti.

Verona, 23 gennaio 2026

Alessandro Padovani

Direttore Fondazione Don Calabria per il Sociale E.T.S.



**FONDAZIONE
DON CALABRIA
PER IL SOCIALE
E.T.S.**

Allegato 1

**Avviso pubblico per il conferimento mediante procedura selettiva comparativa di n. 1 incarico professionale di esperto/a per il progetto “Promozione dell’accoglienza familiare dei minori stranieri non accompagnati (MSNA)” (PROG-1055) a valere sul Fondo Asilo Migrazione e Integrazione 2021-2027, Obiettivo Specifico 2 “Migrazione legale/Integrazione” – Misura di attuazione MA2.d) - Ambito di applicazione 2.h) Monitoraggio della tutela volontaria e promozione dell’accoglienza familiare dei MSNA. Attività da svolgere a Catanzaro
CUP H59G24000140007**

ISTANZA DI CANDIDATURA

Alla Fondazione Don Calabria per il Sociale E.T.S

Via San Zeno in Monte n. 23

37129 Verona

fondationedoncalabriaets@legalmail.it

Il/La sottoscritto/a nato/a a il,
residente a indirizzo
telefono cellulare mail
PEC
codice fiscale

avendo preso integrale conoscenza di tutte le norme e condizioni stabilite dall’Avviso di selezione

C H I E D E

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione per il conferimento di incarico professionale di esperto/a per il progetto “Promozione dell’accoglienza familiare dei minori stranieri non accompagnati (MSNA)” (PROG-1055).

A tal fine, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000,
consapevole che le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi
speciali in materia,

DICHIARA

1. di essere domiciliato in (*specificare solo se diverso dalla residenza*);
2. di essere cittadino/a italiano (*per i cittadini di uno Stato membro dell’Unione Europea o di paesi terzi con regolare permesso di soggiorno UE indicare la cittadinanza*);
3. di godere dei diritti civili e politici e di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di, ovvero di non essere iscritto o cancellato dalle medesime liste per i seguenti

- motivi:; *(solo per i cittadini di uno Stato membro dell'Unione Europea)*
di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o provenienza *(in caso contrario indicarne i motivi)*;
4. di non essere stato destituito, dispensato, decaduto o licenziato da precedente impiego presso una pubblica amministrazione e non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego pubblico per averlo conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
 5. di non avere riportato condanne, con sentenza passata in giudicato ovvero sentenza di applicazione della pena su richiesta formulata ai sensi dell'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento), per qualsiasi reato che incida sulla moralità professionale o per delitti finanziari ovvero per partecipazione ad un'organizzazione criminale, corruzione, frode, riciclaggio di proventi da attività illecita;
 6. di non essere sottoposto a procedimenti penali per delitti non colposi;
 7. di non trovarsi in situazioni di incompatibilità e conflitto d'interesse nel contrarre con la Fondazione Don Calabria per il Sociale E.T.S. o in condizioni ostative alla stipula del contratto e/o all'assunzione dell'incarico;
 8. di essere in possesso di partita I.V.A. ovvero rendere dichiarazione di impegno all'apertura della stessa in caso di conferimento dell'incarico, salvo casi diversi da regolare in modo negoziale;
 9. di non essere destinatario di provvedimenti disciplinari relativi all'esercizio di qualche professione negli ultimi 3 anni precedenti la pubblicazione del presente Avviso;
 10. di avere adeguate competenze informatiche (pacchetto Office);
 11. di disporre delle esperienze e competenze minime richieste, come indicate nei singoli profili;
 12. di essere in possesso del seguente titolo di studio richiesto per l'accesso alla selezione:
Diploma di Laurea (ai sensi dell'ordinamento previgente al D.M. n. 509/1999) in
....., conseguito presso
in data nell'anno accademico, con votazione
- oppure*
- Laurea specialistica o magistrale (secondo l'ordinamento vigente) in
conseguita presso, in data nell'anno
accademico, con votazione

e/o

Master di Livello I/II in.....
conseguito presso.....in data.....nell'anno
accademico.....della durata di n. anni/mesi pari a.....
con votazione.....;

13. di presentare l'istanza di candidatura per la posizione e il profilo professionale relativo a quanto
riportato nell'art. 2 dell'Avviso relativa all'incarico di:

montesivanoCatanzaro;

14. di accettare espressamente ed incondizionatamente tutte le norme contenute nell'Avviso di
selezione;

15. che quanto indicato nel curriculum vitae allegato alla presente istanza corrisponde al vero.

Allega alla presente istanza:

- il curriculum professionale, reso in forma di dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà ai sensi dei citati artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, sottoscritto con firma digitale o autografa e recante l'autorizzazione al trattamento dei dati personali;
- copia di documento di identità in corso di validità;
- altra documentazione (specificare).

Ai sensi del D.Lgs. N. 196/2003, autorizzo il trattamento dei dati contenuti nella domanda, finalizzato unicamente alla gestione della procedura di valutazione comparativa.

Luogo e data

Firma

Ai sensi del D.Lgs. 196/2003, la Fondazione Don Calabria per il Sociale E.T.S. si impegna al trattamento dei dati personali solo per i fini istituzionali e per la gestione del presente Avviso.