

Le prossime slide
vanno a ricalcare sinteticamente i punti
nodali del Decreto 231/01.

Risultano una guida per la stesura del
QUESTIONARIO che succesivamente vi
Sottoporremo.

Il Decreto Legislativo 231/2001 ha
Introdotta sanzioni penali a carico di dirigenti e amministratori per
reati commessi nell'interesse dell'Ente stesso

E' obbligatorio dotarsi di un Modello ex D.Lgs. 231

**Il Modello di organizzazione e gestione ex D.Lgs. 231/2001:
E' il sistema che l'impresa definisce e adotta per assicurare
comportamenti responsabili e rispettosi delle norme attinenti alla
responsabilità di impresa**

**Il Testo Unico sulla Sicurezza, il D.Lgs. 81/2008 ha esteso la responsabilità
amministrativa dell'azienda per il reato di:
Omicidio colposo o lesioni gravi o gravissime commesse con violazione
delle norme sulla tutela della salute e sicurezza sul lavoro**

i soggetti esclusi dal D.Lgs. 231/2001 sono
Lo Stato, enti pubblici territoriali ed Enti con funzioni di rilievo
costituzionale

**Ai sensi del D.Lgs. 231/2001, l'Ente non risponde se prova che
L'organo dirigente ha adottato ed efficacemente attuato modelli di
organizzazione e di gestione idonei a prevenire reati della specie di quello
verificatosi**

L'Organismo di Vigilanza deve avere
Autonomia, indipendenza, professionalità e continuità
d'azione

Il modello organizzativo ex D.Lgs. 231/2001 deve prevedere
Un sistema disciplinare idoneo a sanzionare il mancato rispetto
delle misure indicate nel modello

Il Codice Etico è

Un documento guida, che esprime principi e valori generali e condivisi e richiesti a tutti i “portatori di interessi” (dipendenti, fornitori, clienti, Pubblica Amministrazione, azionisti, ecc.).

Nelle imprese di piccole dimensioni i compiti dell’Organismo di Vigilanza possono essere assolti dall’Organo Dirigente

l’Ente può essere soggetto a Sanzioni interdittive e pecuniarie

Il modello organizzativo ex D.Lgs. 231 deve essere aggiornato in linea con le variazioni normative ed organizzative

La nomina dei componenti dell'Organismo di Vigilanza
competente
all'organo dirigenziale

L'adozione del modello organizzativo risulta essere
conveniente anche nelle Piccole e Medie Imprese.

**L'adozione del modello organizzativo ex D.Lgs. 231/2001 può
comportare la riduzione o l'annullamento della sanzione nel caso
in cui venga commesso un reato presupposto**

Il modello organizzativo ex D.Lgs. 231/2001 deve anche
essere efficacemente attuato ed idoneo a prevenire i
reati