

Le prossime slide
vanno a ricalcare sinteticamente i punti
nodali del Decreto 231/01.

Risultano una guida per la stesura del
QUESTIONARIO che successivamente vi
Sottoporremo.

Il Decreto Legislativo 231/2001 ha
Introdotto sanzioni penali a carico di dirigenti e amministratori per
reati commessi nell'interesse dell'Ente stesso

E' obbligatorio dotarsi di un Modello ex D.Lgs. 231

Il Modello di organizzazione e gestione ex D.Lgs. 231/2001:
E' il sistema che l'impresa definisce e adotta per assicurare
comportamenti responsabili e rispettosi delle norme attinenti alla
responsabilità di impresa

Il Testo Unico sulla Sicurezza, il D.Lgs. 81/2008 ha esteso la responsabilità
amministrativa dell'azienda per il reato di:
Omicidio colposo o lesioni gravi o gravissime commesse con violazione
delle norme sulla tutela della salute e sicurezza sul lavoro

i soggetti esclusi dal D.Lgs. 231/2001 sono
Lo Stato, enti pubblici territoriali ed Enti con funzioni di rilievo
costituzionale

**Ai sensi del D.Lgs. 231/2001, l'Ente non risponde se prova che
L'organo dirigente ha adottato ed efficacemente attuato modelli di
organizzazione e di gestione idonei a prevenire reati della specie di quello
verificatosi**

L'Organismo di Vigilanza deve avere
Autonomia, indipendenza, professionalità e continuità
d'azione

Il modello organizzativo ex D.Lgs. 231/2001 deve prevedere
Un sistema disciplinare idoneo a sanzionare il mancato rispetto
delle misure indicate nel modello

**Il Codice Etico è
Un documento guida, che esprime principi e valori generali e condivisi e
richiesti a tutti i “portatori di interessi” (dipendenti, fornitori, clienti,
Pubblica Amministrazione, azionisti, ecc.).**

**Nelle imprese di piccole dimensioni i compiti
dell’Organismo di Vigilanza possono essere assolti
dall’Organo Dirigente**

**l’Ente può essere soggetto a
Sanzioni interdittive e pecuniarie**

**Il modello organizzativo ex D.Lgs. 231
deve essere aggiornato
in linea con le variazioni normative ed organizzative**

La nomina dei componenti dell'Organismo di Vigilanza
compete
all'organo dirigenziale

L'adozione del modello organizzativo risulta essere
conveniente anche nelle Piccole e Medie Imprese.

**L'adozione del modello organizzativo ex D.Lgs. 231/2001 può
comportare la riduzione o l'annullamento della sanzione nel caso
in cui venga commesso un reato presupposto**

Il modello organizzativo ex D.Lgs. 231/2001 deve anche
essere efficacemente attuato ed idoneo a prevenire i
reati